

La politique du Crédit Agricole Brie Picardie en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes de l'entreprise s'est traduit **pour l'année 2023 par un index de 87/100** (détails de l'index ci-dessous).

La Caisse Régionale est engagée depuis plusieurs années en des actions et des initiatives en matière d'égalité professionnelle afin de permettre à l'ensemble des collaborateurs de disposer des mêmes chances et des mêmes moyens d'évolution, tout en respectant la liberté de choix de chacun.

Engager tous les talents et jouer la diversité des profils, des points de vue et des sensibilités est plus que jamais un enjeu majeur pour préparer la Caisse régionale de demain et agir chaque jour dans l'intérêt de nos clients.

Quelques chiffres pour illustrer nos actions au 31 décembre 2023 :

- 467 femmes ont connu une mobilité fonctionnelle et/ou géographique sur 2023 ;
- 161 femmes recrutées et intégrées en CDI depuis le 1^{er} janvier ;
- 1461 femmes ont eu une action de formation.

Au 31 décembre 2023, notre index a de nouveau progressé et est désormais de 87/100. Cet Index démontre la force de l'engagement du Crédit Agricole Brie Picardie dans le domaine de l'égalité professionnelle et illustre l'efficacité des actions menées.

Détail de l'index 2023 de la Caisse Régionale :

Écart de rémunération F/H : 37/40

Écart sur les augmentations individuelles F/H : 20/20

Écart sur les promotions : 15/15

Part de salariées augmentées au retour d'un congé maternité : 15/15

Parité F/H parmi les 10 plus hautes rémunérations : 0/10

Autres éléments relatifs à l'égalité professionnelle :

Représentation des cadres dirigeants : 23% Femmes, 77% Hommes

Représentation des instances dirigeantes: 30,1% Femmes, 69,9% Hommes