



L'index femme-homme de l'année 2025

La politique d'égalité professionnelle du Crédit Agricole Brie Picardie se traduit par un engagement fort et mesurable, illustré par un **index fort de 93/100 pour l'année 2025**.

Ce résultat témoigne de l'engagement continu et d'une politique volontariste de notre Caisse régionale **en faveur de l'égalité professionnelle et de la mixité au sein de nos équipes**. Il illustre les actions concrètes mises en œuvre pour garantir un environnement de travail équitable pour tous afin de d'offrir les mêmes chances et les mêmes moyens d'évolution, tout en respectant la liberté de choix de chacun.

En ce sens, le Crédit Agricole Brie Picardie considère la diversité des talents, des profils, des perspectives et des sensibilités comme un enjeu stratégique majeur.

Pour soutenir cette ambition et maintenir ses bons résultats, notre Caisse régionale a notamment rejoint le réseau STOPE, déployé une gouvernance des trajectoires veillant à agir chaque jour dans l'intérêt de nos clients et de nos collaborateurs, développé des parcours de formation, tout en veillant à sensibiliser les managers et à renforcer les pratiques inclusives.

Quelques chiffres pour illustrer nos actions sur 2025 :

- 386 de femmes qui ont connu une mobilité (internes à la CR ou groupe CA) ;
- 152 femmes recrutées et intégrées en CDI en 2025 ;
- 2 146 de femmes ayant bénéficié d'une action de formation (tous types de contrats confondus) ;

Détail de l'index 2025 de la Caisse Régionale :

- Écart de rémunération F/H : 38/40
- Écart sur les augmentations individuelles F/H : 20/20
- Écart sur les promotions : 15/15
- Part de salariées augmentées au retour d'un congé maternité : 15/15
- Parité F/H parmi les 10 plus hautes rémunérations : 5/10

Autres éléments relatifs à l'égalité professionnelle :

- Représentation des cadres dirigeants : 25% Femmes / 75% Hommes
- Représentation des instances dirigeantes : 40% Femmes / 60% Hommes

Le Crédit Agricole Brie Picardie réaffirme sa volonté de poursuivre ses efforts pour améliorer ce bon niveau en matière d'égalité professionnelle, conformément aux valeurs qui fondent son identité.

AGIR CHAQUE
JOUR DANS VOTRE
INTÉRÊT ET CELUI
DE LA SOCIÉTÉ



Date de publication 25/02/2026